

2020年10月1日

株式会社 H・O・C 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

【計画期間】 2020年10月1日～2025年9月30日までの5年間

【内容】

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理や産前産後休業・育児休業、給付金など
その他各制度の周知を図る。

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の相談窓口について周知する。

<対策>

- 2020年10月～ 各制度や相談窓口、フロー等のガイドブックを作成
- 2020年11月～ 社内イントラネットへ掲載し従業員へ周知

目標3：週1日程度の在宅勤務ができる制度を試行的に導入する。

<対策>

- 2020年10月～ 在宅勤務の内容や対象について検討
- 2020年11月～ 試行実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討

目標4：子供が保護者である社員の働いているところを見ることができ
「子供参観日」を実施する。

<対策>

- 2021年1月～ 内容や対象についての検討
- 2021年6月～ 参観日を実施し、次回に向けての検討