

2026 年 2 月 1 日

株式会社 H・O・C 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

【計画期間】 2025 年 10 月 1 日～2027 年 9 月 30 日までの 2 年間

【内容】

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

目標 2：妊娠中や産休・育休復帰後の相談窓口について周知する。

<対策>

- 2026 年 02 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2026 年 05 月～ 各制度やフロー等を更新、社内イントラネットへ掲載し従業員へ周知

目標 3：計画期間中に育児休業の取得状況を男性従業員 1 人以上取得、女性従業員取得率 80%以上にする。

<対策>

- 2026 年 2 月～ 育児休業に関する育児支援措置について社内イントラネットを通じて
周知啓発する

目標 4：長時間労働の抑制を行い、ワークライフバランスの推進と健康管理の実施。

<対策>

- 2026 年 2 月～ 管理者へ残業時間削減啓発を図る
- 2026 年 2 月～ DX 化により業務効率のための研修実施